



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

К. Маркса ул., д. 122, г. Красноярск, 660021
Телефон: (391) 211-93-10
Факс: (391) 221-28-26
mon@krao.ru
<http://www.krao.ru>
ОКОГУ 23280, ОКПО 79861099
ОГРН 1082468041611
ИНН/КПП 2460210378/246001001

Председателю Красноярской
краевой организации Профсоюза
работников народного
образования и науки Российской
Федерации

Косарынцевой Л.В.

_____ 20.03.2024 № 75-3388

На № 3/379 от 29.12.2023, № 3/54 от 07.02.2024

О рассмотрении обращений
по вопросам оплаты труда

Уважаемая Людмила Васильевна!

Министерство образования Красноярского края (далее – министерство) рассмотрело Ваши обращения по вопросам оплаты труда педагогических и иных работников образовательных организаций и с учетом позиции министерства финансов Красноярского края сообщает следующее.

1. По вопросу повышения минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников в сфере образования Красноярского края с 1 июля 2024 года на 3,0 тыс. рублей.

На последнем заседании рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, состоявшемся 26 декабря 2023 года, принято решение в течение 2024 года проанализировать возможность увеличения размеров окладов за счет средств, предусмотренных на обеспечение специальной краевой выплаты, установленной с 1 января 2024 года в размере 3,0 тыс. рублей работникам учреждений краевой и муниципальной форм собственности, а также при индексации заработной платы работников учреждений проанализировать возможность дополнительного увеличения размеров окладов (должностных окладов) за счет средств, направляемых на увеличение фондов оплаты труда.

Также министерством будет проведен анализ возможностей по увеличению в пределах фонда оплаты труда гарантированной части заработной платы педагогических работников за счет увеличения размеров окладов на 10 процентов в сроки системной индексации заработной платы.

В связи с этим в настоящее время решение вопроса увеличения окладов является основной задачей, стоящей перед министерством в части совершенствования системы оплаты труда.

2. По вопросу начисления региональной выплаты персоналу, работающему на условиях совместительства.

Статьей 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (далее – Закон края) определен перечень видов выплат стимулирующего характера, которые могут устанавливаться работникам краевых государственных учреждений, в том числе пунктом 2¹ указанной статьи предусмотрена возможность предоставления региональной выплаты, установлен размер заработной платы для целей расчета данной выплаты, а также регламентированы условия и порядок её определения (по основному месту работы).

Из обращения следует, что выводы о необходимости установления единообразных условий предоставления региональной выплаты как работающим по основному месту работы, так и по совместительству сформированы исходя из совокупности положений Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которыми гарантировано право работника на получение справедливой заработной платы без каких-либо ограничений в зависимости от обстоятельств, не связанных с его деловыми качествами, в полном объеме в соответствии с квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы.

При этом подходы, предусмотренные в Законе края в части предоставления региональной выплаты по основному месту работы, сформированы исходя из особенностей её предоставления ограниченному кругу работников учреждений, механизма её определения, не зависящего от должности работника и выполняемой трудовой функции, а также не гарантирующего её предоставление, в том числе в равном объеме как по одноименным должностям в учреждении, так и по одной должности в разный период.

Механизм определения региональной выплаты в Законе края не рассматривается как ограничивающий права отдельных работников, так как её предоставление не взаимозвязано с квалификацией, сложностью труда работника, количеством и качеством выполненной работы.

Учитывая вышеизложенное, полагаем возможным сохранить действующую редакцию Закона края.

Вместе с тем в соответствии со ст. 133 Трудового кодекса РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), устанавливаемого на всей территории Российской Федерации Законом Российской Федерации.

Согласно ч. 1 ст. 285 ТК РФ оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Таким образом, совместителям должна осуществляться доплата до уровня МРОТ, установленного Законом РФ от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», пропорционально отработанному времени в соответствии со ст. 285 ТК РФ.

Заработная плата за работу по внутреннему и внешнему совместительству начисляется за фактически отработанное время с доплатой до уровня МРОТ с начислением сверх него районного коэффициента и процентной надбавки, действующих на соответствующей территории края, исчисленного пропорционально отработанному времени.

3. По вопросу внесения изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» (далее – приказ) в части осуществления выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций края сверх месячной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

В соответствии с приказом вознаграждение за классное руководство, осуществляемое как за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета, так и за счет средств краевого бюджета (далее – вознаграждение за классное руководство), является персональной выплатой стимулирующего характера.

Порядки выплат вознаграждения за классное руководство, предусматривающие их учет при решении вопроса о соответствии заработной платы минимальному размеру оплаты труда, не противоречат действующему законодательству.

Кроме того, судебной практикой подтверждается, что правовых оснований для исключения из минимального размера оплаты труда стимулирующих (компенсационных) выплат за классное руководство не имеется (определение Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 05.10.2022 № 88-14762/2022; определение Второго кассационного суда общей юрисдикции от 05.10.2023 по делу № 88-24960/2023, 2-1042/2023).

Министр

 С.И. Маковская